

Публичный доклад первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31



Публичный доклад первичной профсоюзной организации – это документ отражающий деятельность первичной профсоюзной организации. Он информирует членов профсоюза, сотрудников учреждения, социальных партнеров о том, как профсоюзная организация реализует свои главные цели.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные цели и задачи, над решением которых работает организация.
2. Структура и краткая характеристика ППО.
3. Основная деятельность ППО.
4. Организационно-массовые мероприятия.
5. Солидарные коллективные действия. Профсоюзные уроки в образовательных учреждениях.
6. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа.
7. Информационная работа.
8. Социальная работа.
9. Работа с молодежью.
10. Работа по охране труда.
11. Работа с ветеранами педагогического труда.
12. Финансовая деятельность организации.
13. Благодарности, награды.
14. Перспективы развития организации, планы на будущее.
15. Контактная информация.



1. Основные цели и задачи, над решением которых, работает организация.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основными целями первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников;
- осуществление общественного контроля над соблюдением выполнения трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровление сотрудников, расширение досуговой деятельности работников, оказание материальной помощи.
- совершенствование системы социального партнёрства, в том числе в рамках выполнения Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Задачами первичной профсоюзной организации по реализации целей являются:

- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений коллективных договоров от имени и в интересах членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюз на ведение коллективных переговоров.
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза.
- укрепление профсоюзной организации;
- привлечение в профсоюз новых членов;
- содействие повышению уровня жизни сотрудников;
- создание мотивационной среды для лучшей работы в профсоюзе;
- осуществление постоянного контроля, за выполнением Коллективного договора;
- стимулирование активности членов профсоюза;
- активизация работы с молодыми педагогами путем трансляции знаний, опыта, гражданской позиции педагогов;
- совершенствование работы с ветеранами педагогического труда.

Для этого разрабатывается годовой план работы. Выделяется приоритетная направленность деятельности первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31, разрабатывается график обучения и повышения квалификации сотрудников профсоюзной организации, обсуждается работа над культурно-массовыми мероприятиями, оздоровительными. Ведется агитационная работа, для привлечения молодых сотрудников к активной деятельности школы.



2. Структура и краткая характеристика Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация ГКОУ СКОШИ №31 представляет собой объединение комиссий с выделенным Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет:

- Зуева Марина Сергеевна председатель ППО
- Бабушкина Елена Николаевна заместитель ППО
- Воробьева Элла Юрьевна
- Дмитриев Александр Николаевич
- Егорова Дарья Владимировна.

Ревизионная комиссия:

- Анкудинова Ольга Александровна
- Юрханова Евгения Сергеевна
- Попадюшкина Мария Вячеславовна.

Социально-трудовая комиссия:

- Воробьева Элла Юрьевна
- Бабушкина Елена Николаевна.

Комиссия по охране труда:

- Михеев Илья Александрович уполномоченный по охране труда
- Позняк Олег Михайлович

- Чуищев Алексей Николаевич.

Информационная комиссия:

-Бегун Роман Витальевич

- Дмитриев Александр Николаевич

- Наими Марина Шарифовна.

Организационно - массовая комиссия:

- Капсаргина Миля Макаровна

- Арсеньтьева Лариса Анатольевна

- Смирнова Мария Андреевна

- Алмаева Елена Николаевна

- Нейфельд Ирина Викторовна

- Алмаев Геннадий Васильевич

- Бобков Юрий Олегович

-Николаев Максим Юрьевич.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в
следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома.

На обсуждение заседания профкома ГКОУ СКОШИ №31 поступило предложение создать Молодежный совет и назначить председателем совета Патанина Ивана Владимировича.

На период 01.01.2017 года в первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 состояло 34 сотрудника.

В сентябре 2017 года количество членов профсоюза увеличилось до 53.

На данный период 01.03.2018г. в первичной профсоюзной организации состоит 55 сотрудников ГКОУ СКОШИ №31. Таким образом, в рейтинге первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ВАО мы входим во вторую группу ОУ, к которой относятся организации с количеством 50- 80 % членов профсоюза.

<i>I.</i>	<i>Всего работающих</i>	<i>100</i>
<i>из них:</i>	<i>- педагогических работников</i>	<i>79</i>
	<i>- молодежи до 35 лет</i>	<i>20</i>

II.	Общее количество членов профсоюза (всего)	66
из них:	- педагогических работников	43
	- мужчин	14
	- женщин	39
	- молодежи	12
	- неработающих пенсионеров (на учете ППО)	13
III.	Принято в профсоюз	24
IV.	Выбыло из профсоюза (всего), в том числе:	
	- увольнение	7
	- по собственному желанию выход из профсоюза	1
V.	Профсоюзный актив:	
	- заместители председателя	1
	- члены профсоюзного комитета	5
	- председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии	2
VI.	Коллективно-договорное регулирование:	
	- наличие коллективного договора, дата и номер уведомительной регистрации	20.04.16г. № 1- 375
	- кол-во приложений к КД	1
	- наличие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	1



3. Основная деятельность первичной профсоюзной организации

Работа первичной профсоюзной организации направлена на создание благоприятной атмосферы в школе, на сплочение коллектива, на улучшение взаимодействия между руководством школы и сотрудниками.

Первичная профсоюзная организация:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников;
- изучает уровень жизни работников, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза;

- осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Решение этих задач достигается благодаря совместным усилиям всей первичной профсоюзной организации, в состав которой входит ряд комиссий.

До 19.09.2017г. председателем ППО ГКОУ СКОШИ №31 была Алмаева Е.Н. За отчетный период с 01.01.2017 по 19.09.2017 была проделана следующая работа:

- проведено 5 заседаний профкома первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ № 31;
- материальная помощь оказана 16-ти членам профсоюза в период с сентября 2016 по март 2017гг.;
- проведена акция «За достойный труд»;
- участие членов профсоюза в Первомайском шествии;
- осуществлялось согласование должностных инструкций, положений, локальных актов и других документов;
- урегулированы вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы ГКОУ СКОШИ №31, с привлечением в профсоюз молодежи, повышением эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

19.09.2017 года в ППО ГКОУ СКОШИ №31 были проведены выборы нового председателя ППО. По итогам голосования новым председателем стала Зуева М.С.

С 19.09.2017 г. произошел прирост профсоюзной базы - численность сотрудников составила свыше 50% .

02.10.2017 г. был проведено совещание, на котором обсуждалась деятельность профсоюзной организации (участие в конкурсах, повышение квалификации работников профсоюза, оптимизации работы профсоюзных комиссий, подготовка к профсоюзному балу посвященному Дню учителя).

Ко Дню учителя, в школе был организован профсоюзный бал, с целью объединения и сплочения членов профсоюза, а также привлечения сотрудников, которые не состоят в профсоюзной организации.



Цель: «Единство – это сила».

Для мотивации молодых сотрудников было принято решение об участии нашей профсоюзной организации в различных семинарах, конкурсах и фестивалях.

На рассмотрение администрации сформирован ряд предложений по развитию мотивационной среды.

Была создана комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора.

Проведено 10 заседаний профкома, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- участие в профсоюзных конкурсах, окружных мероприятиях ;
- спортивная и оздоровительная деятельность ;

- организация отдыха членов профсоюза и их семей ;
- информационная деятельность;
- рассмотрение локальных актов, с целью согласования или отклонения;
- подведение итогов работы профкома в 2017 году, конкретизация направлений работы на 2017-2018 гг., соотнесение их с планом работы Территориальной профсоюзной организации ВАО;
- утверждение годового плана работы профкома;
- организация работы профсоюзных комиссий;
- планирование и организация работы с ветеранами педагогического труда;
- организационные вопросы;
- вопросы социального партнерства;
- организация работы с молодыми педагогами;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- участие членов профсоюза ОО в солидарных коллективных акциях;
- предоставление билетов на новогодние детские представления по заявлениям членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ГКОУ СКОШИ № 31 входит в состав Межрайонного совета директоров районов Вешняки, Новокосино, Косино-Ухтомский. Межрайонные советы созданы в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных организаций для решения трудовых и социально-экономических вопросов членов профсоюза, а также для оказания помощи в работе профсоюзной

организации. В течение всего года актив профсоюзной организации имел возможность получать индивидуальные бесплатные консультации по различным направлениям деятельности школы в Территориальной организации ВАО.

Разработан и действует единый принцип планирования «Наши планы – Ваши планы».

Каждый председатель и заместители председателей первичных профсоюзных организаций в сентябре на конференции председателей «Золотая осень» ознакомились с планом работы территориальной профсоюзной организации на новый учебный год. Были определены задачи, формы работы и основные профсоюзные мероприятия.

Все планы территориальной профсоюзной организации реализуются через профсоюзный актив первичной профсоюзной организации. Планирование единое (ТПО ВАО – ППО).

Четкое и неукоснительное выполнение всех мероприятий в установленные сроки. Такой подход дисциплинирует и приучает к планированию всех дел в первичной профсоюзной организации.

«Мы ощущаем себя частью единого профсоюзного пространства...»

В округе традиционными формами работы стали:

- конференции председателей ППО «Золотая осень» и Итоговая конференция;
- тематические и рабочие совещания;
- мастер-классы, брифинги для молодых педагогов;

- учеба председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам кредитно-финансовых отношений;
- семинары, круглые столы председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей – директоров образовательных учреждений по вопросам социального партнерства.
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях и др.

21 сентября 2017 года профсоюзный актив Школы принял участие в работе Традиционной конференции первичных профсоюзных организаций ВАО «Золотая осень».

Участники конференции пришли к пониманию, что решить поставленные задачи возможно лишь при условии укрепления первичных профсоюзных организаций, повышения эффективности их деятельности и создания в образовательных организациях мотивационной среды для привлечения в профсоюз новых членов.

В рамках принятых решений были проведены следующие мероприятия:

8 ноября 2017г. Круглый стол по работе с молодыми педагогами

«Роль молодого педагога в развитие образовательной организации».

13-14 ноября 2017г. Выездной семинар профсоюзного актива.

14 ноября 2017г. Заседание окружного совета ветеранов педагогического труда.

24 ноября 2017г. Семинар «Последние изменения в трудовом законодательстве. Изменения в оформлении кадровых документов».

1-10 декабря Сбор и обработка статистических данных по ППО за 2017г.

Мониторинг коллективных договоров образовательных учреждений.

20 декабря 2017г. Новогодняя компания. Сотрудники школы и Ветераны педагогического труда были приглашены на празднование и вручение новогодних подарков.

23 декабря 2017г. Приняли участие в организации выездного Новогоднего праздника.

Конкурс агитационных видео роликов о Профсоюзе, участники: Дмитриев А.Н., Бегун Р.В., Зуева М.С., Белякова К.В.

В течение года проходило обучение членов профсоюзного актива. 26-27 декабря 2017г. Обработка статистики по коллективному договорному регулированию.



4.Организационно-массовые мероприятия

Четвёртого октября члены профкома ППО школы-интерната во главе с председателем Зуевой М.С. организовали и провели праздничный бал, посвященный Дню Учителя.

На празднике присутствовали наши учителя и сотрудники школы. Также были приглашены специальные гости – ветераны педагогического труда, к которым мы относимся с большим уважением.

Были проведены спортивные соревнования, а также конкурс на самую креативную выпечку.

Традиционно в нашей школе на Новогоднее представление были приглашены ветераны педагогического труда. Они получили большое удовольствие от праздника и общения с детьми.

9 ноября 2017г. в школе прошли «Веселые старты» организованные культ – массовым сектором профсоюза для сотрудников.

24 ноября 2017г. члены профсоюза приняли участие в вебинаре «Оказание первой помощи в образовательных учреждениях» организованным АНО Профзащита.

4 февраля 2017г. Участие в соревновании «Московская лыжня»

22 февраля 2017г. Праздничное мероприятие, посвященное Дню Защитника Отечества, для ветеранов педагогического труда.

Хорошей традицией стало посещения театров города Москвы, посвященные к разным значимым датам: ко Дню учителя, Международному женскому Дню 8 марта, Дню защитника Отечества.

2 октября 2017 года в Московском художественном театре им. А.П.Чехова состоялся просмотр спектакля «Контрабас», посвященный Международному Дню учителя.

5 марта 2018 года в Государственном Колонном зале состоялся праздник - Торжественный вечер, посвященный Международному женскому Дню 8 марта с участием Олега Газманова.

Из запланированных мероприятий:

24 марта в Московском театре Новая Опера пройдет гала – концерт «И. Штрауса. Король вальсов».

Для участия в предстоящих конкурсах и фестивалях были отправлены следующие заявки:

- участие в Фестивале искусств «Майские звезды».
- участие в выездном летнем лагере и семинаре для молодых специалистов.
- участие в конкурсе «Лучший профсоюзный сайт или профсоюзная страничка на сайте образовательной организации».

5. Солидарные коллективные действия.

Профсоюзные уроки в образовательных учреждениях

В 2017 году это были:

- 1 мая 2017 г. Первомайское шествие и митинг на Красной площади;
- 4 ноября 2017г. Митинг - концерт, посвященный Дню народного единства;



- 4 февраля 2018г. участие в XXI традиционных соревнованиях «Московская лыжня – 2018»;



- 3 марта 2018г. Митинг – концерт в поддержку Российского президента.



- 07.03.2018г. Познавательное мероприятие для учеников школы: «Все о выборах».



- 21 октября 2017 г. Бегун Р.В. участвовал в Городском конкурсе «Лучшая методическая разработка профсоюзного урока» – провел открытый урок «Российские профсоюзы. История и современность». Награжден Почетной грамотой ТПО работников народного образования и науки ВАО г. Москвы за проведенный на высоком уровне открытый профсоюзный урок «Российские профсоюзы: история и современность».

- По итогам конкурса агитационных видео роликов о Профсоюзе, наша ППО награждена дипломом 2 степени.



6. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа

Социальное партнерство — система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон трудового договора по вопросам регулирования трудовых отношений, а также по вопросам установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся (ст. 23 ТК РФ).

Социальное партнерство в ГКОУ СКОШИ № 31 осуществляется в следующих организационных формах:

- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по заключению, изменению и контролю над исполнением условий коллективного договора;
- комиссия по педагогической этике;

- комиссия по охране труда.

В качестве правовых форм партнерства выступают коллективные договоры и соглашения. Локальные, нормативные акты.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль над выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений;
- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;

– участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Вопросы о создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильной и эффективной деятельности школы, развития социального партнерства и вопросы реализации городского отраслевого Соглашения обеспечиваются совместной работой администрации и профсоюзной организации школы.

В рамках отраслевого Соглашения Территориальной профсоюзной организацией ВАО совместно с МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ профкомом осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, условиями труда и др.

7. Информационная работа

Информационная работа является одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации. Результаты работы напрямую зависят от того, насколько хорошо мы владеем информацией. В своей работе профсоюзная организация Школы традиционно использует различные формы и способы ее передачи такие как:

- совещания, планерки, педсоветы;
- раздел новостей на профсоюзной страничке официального сайта школы;

- стенд профсоюза;
- настенные объявления;
- информационный внутришкольный чат «Профсоюз»;
- facebook.com
- организована возможность постоянного просмотра селекторных совещаний для членов профсоюза.



8. Социальная работа

Социальная программа предоставляет возможность:

- приобрести льготные путевки для оздоровления и отдыха работников и их детей;
- получить подарки и бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- льготное обучение;
- оказание материальной помощи;
- получить денежную дотацию на приобретение путевок «выходного дня»;
- получить льготные и бесплатные экскурсионные путевки;
- посещение театров;

- получить льготы при заключении договора на добровольное медицинское страхование здоровья;
- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу.



13. Работа с молодежью

К сожалению, имидж профсоюза в качестве социального отдела

предприятия, унаследованный от советских времен, отталкивает молодых работников.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома.

Поэтому на обсуждение заседания профкома поступило предложение создать Молодежный совет и назначить председателем совета Патанина Ивана Владимировича.

Были сформулированы задачи для приобщения молодых педагогов к деятельности профсоюзной организации:

- выяснить и проанализировать факторы отталкивающие молодых педагогов от профсоюзной деятельности;
- составить картину понимания о профсоюзной организации;
- вычленив из вышесказанного интересующие моменты и сделать на них акцент в работе с молодыми педагогами;
- провести ознакомительные и разъяснительные мероприятия для молодых сотрудников в новом формате;
- назначить комиссию Молодежного совета, разработать план на новый учебный год;
- активизировать работу с молодыми педагогами путем трансляции знаний, опыта, гражданской позиции педагогов.
- принимать участие в разных конкурсах, семинарах, фестивалях, выездных лагерях - семинарах для молодых педагогов.

Уже было отправлено две заявки на выездной лагерь – семинар в Абрау-Дюрсо, где молодые специалисты пройдут обучение, повысят свое

педагогическое мастерство, получают много полезной информации и позитива.

Молодым



специалистам

10. Работа по охране труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета .

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, оформляются стенды, уголки по охране труда.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

11. Работа с ветеранами педагогического труда

Активную работу с ветеранами педагогического труда в ГКОУ СКОШИ № 31 проводит Капсаргина Миля Макаровна. Совместно с председателем объединения ветеранов педагогического труда Алексеевой Людмилой Павловной организует выезды на различные мероприятия и праздничные концерты, помогает ветераном участвовать в конкурсах и фестивалях.

Ни один школьный праздник не проходит без участия ветеранов педагогического труда.



Участие в фестивале «Наши общие возможности – наши общие результаты»





Поздравление с Новым годом и Рождеством!

Проект «Город долголетия»

Новые возможности для ветеранов педагогического труда.

Благодаря проекту «Город долголетия» у ветеранов педагогического труда ГКОУ СКОШИ № 31 появилась возможность получить дополнительное образование, повысить уровень своего физического состояния. Наша школа присоединилась к проекту «Город долголетия». С середины января 2018 года на базе нашей школы открыты следующие курсы: «Компьютерный всеобуч», «С компьютером на "ты"». Программа направления включает в себя следующие разделы и темы: устройство персонального компьютера, периферийные устройства, устройства для выхода в Интернет, работа на персональном компьютере, интернет-технологии, социальные сети, основы электронных социально-коммерческих систем (регистрация на портале электронного правительства www.gosuslug.ru, ПФР, ЖКХ, Сбербанк и т.д.)

Здоровый образ жизни. «Фитнес для здоровой жизни»

Занятия, ориентированные на укрепление здоровья и продление активного долголетия людей пожилого возраста с использованием методов физической культуры.

12. Финансовая деятельность организации

Остаток средств на 01.01.2017г. составил **50.278,8 коп.**

Из них было израсходовано:

- материальная помощь - 5 позиций на сумму 25.000 руб.;
- театр – 3 позиции на сумму 17.100 руб.;
- бассейн – 4 позиции на сумму 4.570 руб.;
- новогодняя компания: подарки 54 шт. на сумму 25.596 руб.
- билеты 13 шт. на сумму 25.810 руб.

ИТОГ: на 01.01.2018г. – **98.076 руб,00коп.**

Все финансовые документы хранятся у председателя Ревизионной комиссии.

С 01.01.2018г. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации будет проводиться в соответствии со сметой, рекомендованной ТПО ВАО, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В смету доходов и расходов будут входить следующие пункты:

- информационно – пропагандистская работа;
- обучение профсоюзных кадров;
- работа с молодежью;

- мероприятия, связанные с осуществлением уставных функций;
- культурно-массовые мероприятия;
- физкультурно-оздоровительная работа;
- оздоровление и отдых;
- материальная помощь;
- премирование членов профсоюза.

Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.



13. Благодарности, награды

За участие в агитационном ролике Первичная профсоюзная организация ГКОУ СКОШИ № 31 была награждена Дипломом II степени и экскурсией в город Коломна.



За участие в Городском конкурсе «Лучшая методическая разработка профсоюзного урока» Награжден Почетной грамотой ТПО

работников народного образования и науки ВАО г. Москвы Бегун Роман Витальевич.

14. Перспективы развития организации, планы на будущее

Достичь поставленных целей, идти вперед, не сомневаться в том, что мы делаем. Участвовать в социальном партнерстве, приобретать новые формы развития профсоюзной организации, делиться опытом, создавать «НАДЕЖНУЮ МОСКОВСКУЮ ШКОЛУ».



15. Контактная информация

Россия, Город Москва

111395 Москва, улица Молдагуловой, дом 6А

Адрес электронной почты: sk31@edu.mos.ru

