



**Публичный доклад
первичной профсоюзной организации
ГКОУ СКОШИ №31**

2019-2020

СОДЕРЖАНИЕ

Цифровизация в Профсоюзе.

1. Основные цели и задачи, над решением которых работает организация.
2. Структура и краткая характеристика ППО.
3. Основная деятельность ППО.
4. Финансовая деятельность организации.
5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа.
6. Информационная работа.
7. Работа с ветеранами педагогического труда.
8. Работа с молодежью.
9. Работа по охране труда.
10. Организационно-массовые мероприятия.
11. Перспективы развития организации, планы на будущее.
12. Фотогалерея.
13. Контактная информация

2020 ГОД – ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ В ПРОФСОЮЗЕ

В 2019 году началась реализация Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. К началу 2020 года, в Пилотном проекте полностью или частично задействованы 35 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, более 900 тысяч членов Профсоюза поставлены на электронный учёт, около 622 тысяч из них стали обладателями новых электронных профсоюзных билетов – в виде пластиковой карты и (или) её виртуального аналога в мобильном приложении PROFCARDS, совмещёнными с федеральной программой бонусов и скидок более чем в 650 магазинах-партнёрах.

Кроме этого, завершается тестирование новых форм статистических отчётов Профсоюза, которые позволят параллельно с их традиционной формой заполнения, формировать их в автоматическом режиме.

Учитывая значимость итогов Пилотного проекта для Общероссийского Профсоюза образования, а также успешную практику работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по его реализации, и желание повысить профессионализм и мобильность профсоюзного актива, Исполнительный комитет Профсоюза на своём последнем заседании в 2019 году постановил объявить 2020 год – Годом цифровизации в Профсоюзе.



1. Основные цели и задачи, над решением которых, работает организация

Основными целями первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников;
- осуществление общественного контроля над соблюдением выполнения трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровление сотрудников, расширение досуговой деятельности работников, оказание материальной помощи.
- совершенствование системы социального партнёрства, в том числе в рамках выполнения Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Задачами первичной профсоюзной организации по реализации целей являются:

- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений коллективных договоров от имени и в интересах членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюз на ведение коллективных переговоров.
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза.
- укрепление профсоюзной организации;
- привлечение в профсоюз новых членов;
- содействие повышению уровня жизни сотрудников;

- создание мотивационной среды для лучшей работы в профсоюзе;
- осуществление постоянного контроля, за выполнением Коллективного договора;
- стимулирование активности членов профсоюза;
- активизация работы с молодыми педагогами путем трансляции знаний, опыта, гражданской позиции педагогов;
- совершенствование работы с ветеранами педагогического труда.

Для этого разрабатывается годовой план работы. Выделяется приоритетная направленность деятельности первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31, разрабатывается график обучения и повышения квалификации сотрудников профсоюзной организации, обсуждается работа над культурно-массовыми мероприятиями, оздоровительными. Ведется агитационная работа, для привлечения молодых сотрудников к активной деятельности школы.

2. Структура и краткая характеристика Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация ГКОУ СКОШИ №31 представляет собой объединение комиссий с выделенным Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет:

председатель – Зуева Марина Сергеевна

заместитель председателя – Костюков Илья Дмитриевич

Наими Марина Шарифовна

Патанин Иван Владимирович

Грабовенко Татьяна Владимировна

Комиссии:

Ревизионная комиссия:

- Анкудинова Ольга Александровна – председатель КРК
- Юрханова Евгения Сергеевна
- Попадюшкина Мария Вячеславовна

Социально-трудовая комиссия:

- Грабовенко Татьяна Владимировна
- Сафонова Елена Валерьевна

Комиссия по охране труда:

- Патанин Иван Владимирович - уполномоченный по охране труда
- Милютина Елена Александровна

Информационная комиссия:

- Наими Марина Шарифовна – председатель ИК
- Чуищев Алексей Николаевич

Организационно - массовая комиссия:

- Капсаргина Миля Макаровна - работа с ветеранами педагогического труда
- Смирнова Мария Андреевна
- Минаева Екатерина Владимировна
- Николаев Максим Юрьевич
- Никольская Евгения Александровна
- Бобков Юрий Олегович

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

**ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ (5-СП)
первичной профсоюзной организации
за 2019 г.
ГКОУ СКОШИ № 31**

На период 01.12.2019 года в первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 состоит 86 сотрудников.

Таким образом, в рейтинге первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ВАО мы входим во вторую группу ОУ, к которой относятся организации с количеством 50- 80 % членов профсоюза.

I.	Данные по численности работающих (сверка с отделом кадров)	
	1.1. Количество работающих в организации (без совместителей) (всего) -	123
в т.ч.	1.1.1. Педагогических работников -	88
	из них: - молодежи до 35 лет -	19
	1.1.2. Молодежи до 35 лет (из общего кол-ва работающих) (всего)-	27
	1.1.3. Работников дошкольного образования (из общего числа) -	0
	в т.ч.: - педагогических работников -	0
	из них: - молодежи до 35 лет -	0
II.	2.1. Численность членов профсоюза (состоящих на проф. учете в т.ч. декретный отпуск, сокращение численности, штата (в теч. 6-ти месяцев), длительный отпуск на 1 год) (всего) -	86
из них:	2.1.1. Работающих в организации (без совместителей) (всего) -	80
	2.1.1.1. Педагогических работников -	58
	из них: - молодежи до 35 лет -	16
	2.1.1.2. Молодежи до 35 лет (из общего кол-ва) (всего) -	23
	2.1.1.3. Работников дошкольного образования (из общего числа) -	0
	в т.ч.: - педагогических работников -	0
	из них: - молодежи до 35 лет -	0
	2.1.2. Неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда) -	6
	2.2. Охват профсоюзным членством (без п. 2.1.2.) (2.1.1. / 1.1. x 100 = %) % -	65%
	2.3. Принято в профсоюз (без учета поставленных на учет при интеграции) / принято впервые	17 / 11
	2.4. Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе -	1
	2.5. Исключено из профсоюза -	0
III.	3.1. Наличие структурных звеньев в профсоюзной организации (указать кол-во структурных подразделений в учреждении и кол-во членов профсоюза в каждом из них):	0
	3.2. Общее кол-во профгрупп в ППО	0
IV.	4.1. Сведения о профсоюзном активе (общее кол-во)	18
из них:	- председатель	1
	в т.ч.: в возрасте до 35 лет	5
	- заместитель председателя	1
	- члены профсоюзного комитета	5
	- члены комиссий при профкоме	5
	- члены контрольно-ревизионной комиссии, в т.ч. председатель	3
	- профгруппорги (при наличии)	0
	4.2. Обучено членов профактива за год (на базе ППО школы)	1

3. Основная деятельность первичной профсоюзной организации

Работа первичной профсоюзной организации направлена на создание благоприятной атмосферы в школе, на сплочение коллектива, на улучшение взаимодействия между руководством школы и сотрудниками.

Первичная профсоюзная организация:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников;
- изучает уровень жизни работников, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
- осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза.
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.
- осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации

профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Решение этих задач достигается благодаря совместным усилиям всей первичной профсоюзной организации, в состав которой входит ряд комиссий.

Проведено 18 заседаний профкома первичной профсоюзной организации.

Участие в совещаниях председателей ППО.

Отчетно - выборное собрание ГКОУ СКОШИ № 31 31.01.2019.

19.03.2019 Совещание председателей ППО: “Электронный профсоюзный билет”

Начало работы в АИС (единой автоматизированной информационной системе)

04.05.2019 IX Отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки.

Международный форум “Город образования”

Профсоюзный актив принял участие в конференциях председателей первичных профсоюзных организаций “Золотая осень”: 25.09.19.

27-29.10.2019 Выездной семинар МГО Профсоюза работников образования и науки РФ для председателей первичных профсоюзных организаций: “Эффективная профсоюзная организация”

Участие в проекте “Профконсалтинг”, “Наши дети”

Окружные и городские профсоюзные конкурсы:

Участие в городском творческом конкурсе “Педагогический старт”

Городской конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока.

Смотр - конкурс на звание “Лучший уполномоченный по охране труда”

Культурно - досуговые и спортивные мероприятия:

Праздничные мероприятия для ветеранов педагогического труда, посвященные Дню учителя, Международному женскому дню. С показом театральных спектаклей.

“Московская лыжня 2019”. Новогодняя компания 2019

Обучение профсоюзного актива

Учеба уполномоченного по охране труда на базе УИЦ МФП.

Работа с молодыми педагогами: “Управленческие среды молодого педагога”

Профсоюзный квест для молодых педагогов “Молодой педагог - навигатор возможностей города будущего”, мастер - классы для молодых педагогов - членов профсоюза.

Интеллектуальная игра молодых педагогов “Брейн - ринг”, Весенний бал. Отдых и оздоровление членов профсоюза.

Оформлены заявки на летние оздоровительные программы для детей и членов профсоюза.

Охрана труда

Обучение внештатного правового инспектора труда.

Семинары для специалистов и уполномоченных по охране труда “Система управления охраной труда”, “Организация и проведение мероприятий по противопожарной безопасности в образовательных организациях”.

Профсоюзная акция “ Первое сентября вместе с профсоюзом”

Всемирный день профсоюзов - акция “За достойный труд”.

Мониторинг профсоюзного членства 01.01.2019, 01.10.2019,

Подготовка и сдача статистической отчетности 01.12.2019

В 2019 г. проведена активная работа по привлечению в профсоюзную организацию новых членов. К концу 2019 года процент членов профсоюза составил 65%.

4. Финансовая деятельность организации

За отчетный период с 01.01.2019 по 01.01.2020:

- проведено 18 заседаний профкома первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ № 31, одним из приоритетных направлений в работе является составление сметы ППО.

№ п/п	Наименование статей	Бюджетный план	Фактический расход	Перерасход
1	Информационно-пропагандистская работа	0,00	0,00	0,00
2	Обучение профсоюзных кадров	0,00	0,00	0,00
3	Работа с молодежью	20266,62	0,00	0,00
4	Мероприятия, связанные с осуществлением уставных функций	0,00	0,00	0,00
5	Культурно-массовые мероприятия	16232,94	113260,00	0,00
6	Физкультурно-оздоровительная работа	4053,32	5135,00	-1081,68
7	Оздоровление и отдых	81066,47	70000,00	0,00
8	Материальная помощь членам профсоюза	97279,76	35000,00	0,00
9	Премирование членов профсоюза	405332,35	40000,00	0,00
	Итого расходов:	405332,35	268395,00	-6081,68

- материальная помощь оказана 23 членам профсоюза;

- премирование: 13 человек;

- оздоровление и отдых: 4 человека;

- бассейн: 3 человека;

-профконсалтинг: 5 человек.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа

Социальное партнерство — система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон трудового договора по вопросам регулирования трудовых отношений, а также по вопросам установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся (ст. 23 ТК РФ).

Социальное партнерство в ГКОУ СКОШИ № 431 осуществляется в следующих организационных формах:

- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по заключению, изменению и контролю над исполнением условий коллективного договора;
- комиссия по педагогической этике;
- комиссия по охране труда.

В качестве правовых форм партнерства выступают коллективные договоры и соглашения. Локальные, нормативные акты.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.
- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Вопросы о создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильной и эффективной деятельности школы, развития социального партнерства и вопросы реализации городского отраслевого Соглашения обеспечиваются совместной работой администрации и профсоюзной организации школы.

В рамках отраслевого Соглашения Территориальной профсоюзной организацией ВАО совместно с МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ профкомом осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, условиями труда и др.

6. Информационная работа

Информационная работа является одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации. Результаты работы напрямую зависят от того, насколько хорошо мы владеем информацией. В своей работе профсоюзная организация Школы традиционно использует различные формы и способы ее передачи такие как:

- совещания, планерки, педсоветы;
- раздел новостей на профсоюзной страничке официального сайта школы;
- стенд профсоюза; настенные объявления;
- информационный внутришкольный чат «Профсоюз»;
- facebook.com

В Школе организована возможность постоянного просмотра селекторных совещаний для членов профсоюза.

7. Работа с ветеранами педагогического труда

Образовательная организация в лице руководителя и первичной профсоюзной организации совместно с первичным ветеранским объединением организует и проводит праздничные мероприятия:

- День учителя и День дошкольного работника;
- Новый год;
- Международный женский день;
- День Победы.

Привлекает ветеранов, членов Профсоюза к участию в мероприятиях профсоюзной организации.

03.02.2019 Выставка фоторабот "Не стареют душой ветераны". Приняла участие Веселова Нина Федоровна. Работы Нины Федоровны были представлены в номинации: «Это моя Москва» и одна из работ была отмечена наградой - поощрительными билетами на мюзикл в КЦ «Москвич».

Ветераны педагогического труда приняли участие в фестивале "Наши общие возможности - наши общие результаты". 04.02.2019

В преддверии Дня Победы, 20 апреля 2019 года ветераны педагогического труда ГКОУ СКОШИ № 31 приняли активное участие в семейном субботнике.

Ветераны педагогического труда приняли участие в праздничном концерте, посвященном Дню Победы! 06.05.2019

Ветераны педагогического труда приняли участие в празднике по случаю Дня знаний! 02.09.2019

Ветераны педагогического труда ГКОУ СКОШИ № 31 – стали участниками фестиваля художественного творчества, посвященного 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. 05.12.2019

26 декабря 2019 г. на новогодний праздник были приглашены ветераны педагогического труда: Алексеева Л.П., Веселова Н.Ф., Полилова Н.Е., Заимова Л.И., Орел Т.С., Новицкая Р.И. и Скопинская А.В.

Хочется выразить огромную благодарность за совместную работу с первичным ветеранским объединением представителям первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 Копсаргиной Миле Макаровне, Феоктистовой Ирине Николаевне, Макаровой Валентине Викторовне, Алмаевой Елене Николаевна и представителю объединения ветеранов педагогического труда Алексеевой Людмиле Павловне.

8. Работа с молодежью

По состоянию на 01.12.2019 года в ГКОУ СКОШИ № 31 работает 27 молодых педагогов из них 23 человека состоят в профсоюзе.

Молодые педагоги принимали участие в различных конкурсах и мероприятиях.

Международный форум “Город образования”

Участие в городском творческом конкурсе “Педагогический старт”

Городской конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока.

Работа с молодыми педагогами: “Управленческие среды молодого педагога”

Профсоюзный квест для молодых педагогов “Молодой педагог - навигатор возможностей города будущего”, мастер - классы для молодых педагогов - членов профсоюза.

Интеллектуальная игра молодых педагогов “Брейн - ринг”, Весенний бал.

9. Работа по охране труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, оформляются стенды, уголки по охране труда.

10. Организационно-массовые мероприятия

Как обычно, к Дню учителя первичная профсоюзная организация проводит внутришкольное мероприятие, направленное на сплочение коллектива и поднятия настроения. В этом году праздник прошел под названием «Золотая осень». Были накрыты столы, проводились конкурсы, пели песни, общими усилиями лепили вкусные пельмени. По завершению праздника выявлялись победители, конечно никто не остался без подарка, победила как всегда Дружба!

В течении года проводились мероприятия по «здоровьесберегающим технологиям» - «Фитобар» и «Воздушная эстафета».

Также наша первичная профсоюзная организация принимает участие в ежегодной акции «В первый класс с Профсоюзом!».

Весной и осенью организовывались посещения театров.

По физкультурно-оздоровительному направлению выдавались абонементы в бассейн.

Члены профсоюза приняли участие в «Московской лыжне -2019».

11. Перспективы развития организации, планы на будущее

За прошедший 2019 год определилась работа первичной профсоюзной организации, стало видно не только её положительные стороны, но и выявились недочёты. В связи с этим, профактив ППО выявил слабые стороны своей деятельности и выстроил новые векторы перспективного развития.

12. Фотогалерея

Работа с ветеранами педагогического труда





Организационно – массовые мероприятия



Работа молодых педагогов



Учеба профактива



13. Контактная информация

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 31»**

111395, Москва, ул. Молдагуловой, д.6А
Телефон: 8 (499) 374-11-31

E-mail: sk31@edu.mos.ru
URL: <http://schiv31.mskobr.ru>