



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА МОСКВЫ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 31»

111395, Москва, ул. Молдагуловой, д.6А  
Телефон: 8 (499) 374-11-31

E-mail: sk31@edu.mos.ru  
URL: <http://schiv31.mskobr.ru>

**Протокол  
заседания Управляющего Совета ГКОУ СКОШИ № 31**

**№ 3**

**от 16.02.2018 г.**

**Присутствуют:** члены Управляющего совета школы.

**Приглашенные:** родители, зам. директора по УВР Е.В. Мовчан, Т.А. Андреева; заместитель директора по ВР Кудриков М.А.

**Повестка заседания Управляющего Совета:**

1. Отчет председателя УС о результатах работы за 1 полугодие. Планы на 2 полугодие.
2. Введение нового представителя в УС. Утверждение вновь избранных членов УС.
3. Дополнение комиссии по стимулирующим выплатам 3-мя новыми членами.
4. Рассмотрение письма педагога (**ФИО**), написанное и от лица сотрудников, родителей, о неправомочных действиях администрации.
5. Участие ГКОУ СКОШИ № 31 в проекте МГГЭУ.
6. Разное.

**Слушали:**

По первому вопросу выступила **Позняк Алла Петровна**. Она сообщила присутствующим результаты совместной работы администрации и УС за первую половину 2017 года.

Предложила ввести в УС нового члена, для организации более эффективной всесторонней помощи в работе ОУ.

Члены УС **большинством голосов** (42 из 43), утвердили кандидатуры вновь избранного члена УС. В состав УС была включена Апенина Ольга Владимировна, домохозяйка.

Далее слово взяла **Середкина Е.Ю.** Она подвела итог результатам первого полугодия. Отчет-презентация находится на официальном сайте школы-интернат № 31. Предложила расширить состав комиссии по распределению стимулирующих выплат, избрав дополнительное количество

педагогов. Предложение было одобрено педагогами и членами УС. Было решено обсудить данное предложение на педагогическом совете 28.02.2018 года и выбрать дополнительных членов комиссии от каждого подразделения.

Затем Е.Ю. Середкина предложила перейти к письму (**ФИО**) и попросила родителей выбрать из числа присутствующих родителей одного незаинтересованного представителя для выяснений фактов нарушений с обеих сторон. Собранием была выбрана Сологуб Екатерина Вячеславовна, которой, совместно с участниками собрания, были разобраны следующие факты:

1. Увольнение 30 человек за неполных 2 года. (Директор ГКОУ СКОШИ № 31 предоставила все документы, подтверждающие правомочность процедуры проведенных сокращений и увольнений. Процесс сокращения был проверен Профсоюзом города Москвы, нарушения на момент проверки выявлены не были (ответ прилагается). Один сотрудник был уволен по статье, свое право на восстановление он защищал в суде, суд не нашел нарушений со стороны администрации в процедуре увольнения педагога (судебные решения имеются). Остальные были уволены по собственному желанию (заявления сотрудников имеются).

2. (**ФИО**), была получена нагрузка, с которой он был согласен в мае месяце, подписав предварительное распределение. От вакантных предложений педагог отказался (заявления прилагаются). За педагогом закреплены кабинеты по дням недели (по вторникам, четвергам он проводит уроки в кабинете химии, в среду в кабинете русского языка, в пятницу в кабинете математики).

3. О несвоевременном заполнении журнала (**ФИО**), говорят скриншоты, на которых видно, что педагогом систематически не заполняется домашнее задание и не отслеживается деловая переписка. На рабочие совещания педагог не ходит, поэтому данная переписка является единственным способом обмена информацией с ним.

4. Результаты экзаменов не могут фальсифицироваться, так во время сдачи ЕГЭ ведется видеонаблюдение. Независимыми наблюдателями не было зафиксировано ни одного нарушения, записи с видеокамер были проверены службой СИЦ ДОгМ (акт приема-передачи записей видеокамер).

5. По поводу конфликта в туалете с детьми, родители попросили (**ФИО**), обосновать приведенную в письме информацию. Объяснить или привести факты он отказался, объяснив, что все откроется в суде, куда он обратился.

6. На обвинения в непрофессионализме, Середкиной Е.Ю. и Андреевой Т.А. были предоставлены на ознакомление портфолио, подтвердив документально свои профессиональные достижения. Попросив педагога так же показать результаты своих профессиональных достижений. (**ФИО**) рассказал о 6 высших образованиях, о звании кандидата социологических наук и опыте работы за границей, иных подтверждений, в том числе письменных, он не предоставил собранию.

7. Обвинение в том, что директор Середкина Е.Ю. устроила на работу родственников, является клеветой.

8. Стимулирующие выплаты рассчитываются на основании личностных и профессиональных достижений педагогов. У (ФИО) таких достижений за 2017 год не было.

9. По поводу получения квалификационной категории, педагогу еще раз было разъяснено, что это личное дело каждого педагога и для этого необходимо его письменное заявление. Было предложено посещать рабочие совещания, для владения полной информацией.

10. Травма учеником была получена за пределами образовательной организации. Нареканий или жалоб со стороны родителей не поступало.

11. Писем с жалобами на администрацию со стороны родителей, педагогов, с их личными подписями не поступало.

12. Утверждение, что школа разваливается, так же не правомочно, отчет о работе педагогов и специалистов интерната систематически выкладывается на сайт. О достойном темпе развития ГКОУ СКОШИ № 31 говорит и положительная динамика Рейтинга вклада школы в качественное образование московских школьников за последние 2 года (письмо Министра Правительства Москвы, руководителя Департамента И.И. Калины).

13. Ни на одно обвинение, выдвинутое в письме, (ФИО) доказательств или подтверждающих фактов не привел.

14. К педагогу обратились с просьбой прекратить необоснованные обвинения и заняться своими должностными обязанностями.

**По вопросу участия ГКОУ СКОШИ № 31 в проекте МГГЭУ выступила Середкина Е.Ю.** Она рассказала о предложении интернату участвовать в данном проекте, с целью создания на базе интерната ресурсного центра и предложила родителям, сотрудникам и членами УС ознакомиться с документацией по проекту и озвучить свое решение. Документы договорились выслать на электронную почту председателю УС Позняк А.П.

Педагоги подтвердили свое решение, участвовать в проекте создания ресурсного центра.

Родители договорились озвучить свое решение после каникул, 26.02.2018 г., изучив локальные акты проекта.

**Елена Юрьевна предложила обсудить** условия установления единовременной выплаты сотрудникам интерната в 5-тикратном размере оклада по увольнению в связи с выходом на пенсию. Приняли решение единогласно, установить выплату сотрудникам, отработавшим в интернате не менее 7-ми лет единовременную выплату в 5-тикратном размере оклада по увольнению в связи с выходом на пенсию. Далее директор рассказала о pilotном проекте «Московское долголетие» для ветеранов педагогического труда и пенсионеров. Приняли единогласное решение об участии школы в

проекте с целью повышения жизненной активности указанных категорий граждан и социального развития детей-инвалидов.

**Индивидуальные вопросы родителей к администрации.**

Секретарь

Е.С. Юртаева