



**Публичный доклад
первичной профсоюзной организации
ГКОУ СКОШИ №31**

2020-2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные цели и задачи, над решением которых работает организация.
2. Структура и краткая характеристика ППО.
3. Основная деятельность ППО.
4. Финансовая деятельность организации.
5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа.
6. Информационная работа.
7. Работа с ветеранами педагогического труда.
8. Работа с молодежью.
9. Работа по охране труда.
10. Организационно-массовые мероприятия.
11. Перспективы развития организации, планы на будущее.
12. Контактная информация



2020-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажили очень серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния.

Именно поэтому 2021 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен "Годом спорта, здоровья и долголетия". Деятельность профсоюзных организаций в этом году посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди членов Профсоюза потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности.

В числе основных задач тематического Года – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ-технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

1. Основные цели и задачи, над решением которых, работает организация

Основными целями первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников;
- осуществление общественного контроля над соблюдением выполнения трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровление сотрудников, расширение досуговой деятельности работников, оказание материальной помощи.
- совершенствование системы социального партнёрства, в том числе в рамках выполнения Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Задачами первичной профсоюзной организации по реализации целей являются:

- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений коллективных договоров от имени и в интересах членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюз на ведение коллективных переговоров.
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза.
- укрепление профсоюзной организации;
- привлечение в профсоюз новых членов;
- содействие повышению уровня жизни сотрудников;

- создание мотивационной среды для лучшей работы в профсоюзе;
- осуществление постоянного контроля, за выполнением Коллективного договора;
- стимулирование активности членов профсоюза;
- активизация работы с молодыми педагогами путем трансляции знаний, опыта, гражданской позиции педагогов;
- совершенствование работы с ветеранами педагогического труда.

Для этого разрабатывается годовой план работы. Выделяется приоритетная направленность деятельности первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31, разрабатывается график обучения и повышения квалификации сотрудников профсоюзной организации, обсуждается работа над культурно-массовыми мероприятиями, оздоровительными. Ведется агитационная работа, для привлечения молодых сотрудников к активной деятельности школы.

2. Структура и краткая характеристика Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация ГКОУ СКОШИ №31 представляет собой объединение комиссий с выделенным Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет:

председатель – Зуева Марина Сергеевна

заместитель председателя – Костюков Илья Дмитриевич

Наими Марина Шарифовна

Патанин Иван Владимирович

Грабовенко Татьяна Владимировна

Комиссии:

Ревизионная комиссия:

- Анкудинова Ольга Александровна – председатель КРК
- Юрханова Евгения Сергеевна
- Попадюшкина Мария Вячеславовна

Социально-трудовая комиссия:

- Грабовенко Татьяна Владимировна
- Сафонова Елена Валерьевна

Комиссия по охране труда:

- Патанин Иван Владимирович - уполномоченный по охране труда
- Милютин Елена Александровна

Информационная комиссия:

- Наими Марина Шарифовна – председатель ИК
- Чуищев Алексей Николаевич

Организационно - массовая комиссия:

- Капсаргина Миля Макаровна - работа с ветеранами педагогического труда
- Смирнова Мария Андреевна
- Минаева Екатерина Владимировна
- Николаев Максим Юрьевич
- Никольская Евгения Александровна
- Бобков Юрий Олегович

ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ (5-СП)

первичной профсоюзной организации
за 2020 г.
ГКОУ СКОШИ № 31

На период 01.12.20120 года в первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 состоит 87 сотрудников.

Таким образом, в рейтинге первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ВАО мы входим во вторую группу ОУ, к которой относятся организации с количеством 50- 80 % членов профсоюза.

I.	Данные по численности работающих (сверка с отделом кадров)	
	1.1. Количество работающих в организации (без совместителей) (всего) -	129
в т.ч.	1.1.1. Педагогических работников -	94
	из них: - молодежи до 35 лет	23
	-	
	1.1.2. Молодежи до 35 лет (из общего кол-ва работающих) (всего)-	34
	1.1.3. Работников дошкольного образования (из общего числа) -	0
	в т.ч.: - педагогических работников -	0
	из них: - молодежи до 35 лет	0
	-	
II.	2.1. Численность членов профсоюза (состоящих на проф. учете в т.ч. декретный отпуск, сокращение численности, штата (в теч. 6-ти месяцев), длительный отпуск на 1 год) (всего) -	87
из них:	2.1.1. Работающих в организации (без совместителей) (всего) -	83
	-	
	2.1.1.1. Педагогических работников -	62
	из них: - молодежи до 35 лет -	20
	2.1.1.2. Молодежи до 35 лет (из общего кол-ва) (всего) -	29
	2.1.1.3. Работников дошкольного образования (из общего числа) -	0
	в т.ч.: - педагогических работников -	0
	из них: - молодежи до 35 лет -	0
	2.1.2. Неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда) -	6
	2.2. Охват профсоюзным членством (без п. 2.1.2.) (2.1.1. / 1.1. x 100 = %)	64%
	% -	

	2.3. Принято в профсоюз (без учета поставленных на учет при интеграции) / принято впервые	7 / 6
	2.4. Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе -	1
	2.5. Исключено из профсоюза -	0
III.	3.1. Наличие структурных звеньев в профсоюзной организации (указать кол-во структурных подразделений в учреждении и кол-во членов профсоюза в каждом из них):	0
	3.2. Общее кол-во профгрупп в ППО	- 0
IV.	4.1. Сведения о профсоюзном активе (общее кол-во)	- 15
из них:	- председатель	1
	-	
	в т.ч.: в возрасте до 35 лет	- 5
	- заместитель председателя	1
	- члены профсоюзного комитета	5
	- члены комиссий при профкоме	15
	- члены контрольно-ревизионной комиссии, в т.ч. председатель	3
	- профгруппорги (при наличии)	0
	4.2. Обучено членов профактива за год (на базе ППО школы)	0

3. Основная деятельность первичной профсоюзной организации

Работа первичной профсоюзной организации направлена на создание благоприятной атмосферы в школе, на сплочение коллектива, на улучшение взаимодействия между руководством школы и сотрудниками.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Первичная профсоюзная организация:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников;
- изучает уровень жизни работников, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
- осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза.
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.
- осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации

профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Решение этих задач достигается благодаря совместным усилиям всей первичной профсоюзной организации, в состав которой входит ряд комиссий.

Проведено 11 заседаний профкома первичной профсоюзной организации.

Международный форум “Город образования”

Профсоюзный актив принял участие в конференциях председателей первичных профсоюзных организаций “Золотая осень”:

Участие в проекте “Профконсалтинг”, “Наши дети”

Окружные и городские профсоюзные конкурсы:

Участие в фестивале искусств педагогов Восточного административного округа “Майские звезды”

Городской конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока.

Конкурс на лучший Публичный доклад.

Смотр - конкурс на звание “Лучший уполномоченный по охране труда”

Участие в конкурсе «Лучшая профсоюзная страничка на сайте образовательной организации»

Культурно - досуговые и спортивные мероприятия:

Праздничные мероприятия для ветеранов педагогического труда, посвященные Дню учителя.

Новогодняя компания 2020.

Работа с молодыми педагогами: “Управленческие среды молодого педагога”

Участие в онлайн совещаниях МГО профсоюза.

Селекторы “Профсоюзный час”. Онлайн - совещания председателей ППО.

Весенний бал для молодых педагогов.

Отдых и оздоровление членов профсоюза

Оформлены заявки на летние оздоровительные программы для детей и членов профсоюза.

Охрана труда

Обучение внештатного правового инспектора труда.

Онлайн - семинар “Правовые основы деятельности работников образования”

Профсоюзная акция “ Первое сентября вместе с профсоюзом”

Информационная кампания “Защити учителя”

Всемирный день профсоюзов - акция “За достойный труд”.

Мониторинг профсоюзного членства 01.01.2020, 01.10.2020,

Подготовка и сдача статистической отчетности 01.12.2020

К концу 2020 года процент членов профсоюза составил 64%.

4. Финансовая деятельность организации

За отчетный период с 01.01.2020 по 01.01.2021:

- проведено 11 заседаний профкома первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ № 31, одним из приоритетных направлений в работе является составление сметы ППО.

№ п/п	Наименование статей	Бюджетный план	Фактический расход	Перерасход
1	Информационно-пропагандистская работа	0,00	0,00	0,00

2	Обучение профсоюзных кадров	10841,84	4,500	0,00
3	Работа с молодежью	10841,84	3000	0,00
4	Мероприятия, связанные с осуществлением уставных функций	16262,76	10000	0,00
5	Культурно-массовые мероприятия	249362,34	68688,00	0,00
6	Физкультурно-оздоровительная работа	10841,84	7150,00	0,00
7	Оздоровление и отдых	54209,21	30000	0,00
8	Материальная помощь членам профсоюза	135523,01	65000,00	0,00
9	Премирование членов профсоюза	54209,21	3000,00	0,00
	Итого расходов:	542092,05	191338,00	-6081,68

- материальная помощь оказана 13 членам профсоюза;
- премирование: 1 человек;
- оздоровление и отдых: 1 человек;
- бассейн: 3 человека;
- обучение профсоюзных кадров: 1 человек;
- оказание материальной помощи через благотворительный фонд: 3 человека;
- участие в благотворительной акции «Спаси Иришу», была оказана материальная помощь ребенку члена профсоюза Шестаковой Ирине (с диагнозом спинальная миотрофия) в размере 10000 рублей.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа

Социальное партнерство — система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон трудового договора по вопросам регулирования

трудовых отношений, а также по вопросам установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся (ст. 23 ТК РФ).

Социальное партнерство в ГКОУ СКОШИ № 31 осуществляется в следующих организационных формах:

- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по заключению, изменению и контролю над исполнением условий коллективного договора;
- комиссия по педагогической этике;
- комиссия по охране труда.

В качестве правовых форм партнерства выступают коллективные договоры и соглашения. Локальные, нормативные акты.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Вопросы о создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильной и эффективной деятельности школы, развития социального партнерства и вопросы реализации городского отраслевого Соглашения обеспечиваются совместной работой администрации и профсоюзной организации школы.

В рамках отраслевого Соглашения Территориальной профсоюзной организацией ВАО совместно с МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ профкомом осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, условиями труда и др.

6. Информационная работа

Информационная работа является одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации. Результаты работы напрямую зависят от того, насколько хорошо мы владеем информацией. В своей работе профсоюзная организация Школы традиционно использует различные формы и способы ее передачи такие как:

- совещания, планерки;
- раздел новостей на профсоюзной страничке официального сайта школы;
- стенд профсоюза; настенные объявления;
- информационный внутришкольный чат «Профсоюз»;
- facebook.com

В Школе организована возможность постоянного просмотра селекторных совещаний для членов профсоюза.

7. Работа с ветеранами педагогического труда

Образовательная организация в лице руководителя и первичной профсоюзной организации совместно с первичным ветеранским объединением организует и проводит праздничные мероприятия:

- День учителя и День дошкольного работника;
- Новый год;
- Международный женский день;
- День Победы.

Привлекает ветеранов, членов Профсоюза к участию в различных мероприятиях:

Ветеран педагогического труда ГКОУ СКОШИ № 31 Алла Владимировна Скопинская – стала дипломантом II степени конкурсного марафона «Я-дизайнер!» за работу «Зимний мотив».

Алла Владимировна – участник онлайн-конкурса новогодних проектов «В ожидании чуда», организаторами которого выступили Департамент образования и науки г. Москвы и ГБОУ ДП «Центр детского творчества «Строгино».

Полилова Нина Егоровна и Скопинская Алла Владимировна приняли участие в фестивале творчества «Дороги, которые мы выбираем» в номинациях «Художественная фотография» и «Изобразительное искусство» участников проекта «Московское долголетие».

Хочется выразить огромную благодарность за совместную работу с первичным ветеранским объединением представителям первичной профсоюзной организации ГКОУ СКОШИ №31 Капсаргиной Миле Макаровне и представителю объединения ветеранов педагогического труда Алексеевой Людмиле Павловне.

8. Работа с молодежью

По состоянию на 01.12.2020 года в ГКОУ СКОШИ № 31 работает 34 молодых педагогов из них 29 человека состоят в профсоюзе.

“Управленческие среды молодого педагога” - Лёвина Александра Сергеевна, Варламова Евгения Сергеевна, Мугинова Динара Нейловна.

Ежегодный Весенний бал представляли наши коллеги –Мовчан Екатерина Витальевна, Рассказова Елена Михайловна, Мугинова Динара Нейловна.

С 2 ноября по 8 ноября 2020 команда #СМП_ВАО приняла активное и достойное участие в «Межрегиональном слёте педагогических клубов – 2020». Среди участников команды была наша коллега Чудакова Нина Владимировна. Педагоги участвовали в различных конкурсах и представляли свой педагогический опыт.

9. Работа по охране труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, оформляются стенды, уголки по охране труда.

В 2020 году уполномоченным по охране труда ГКОУ СКОШИ № 31 Патаниным И.В. были проведены следующие мероприятия:

1. Совместно с администрацией образовательной организацией были проведены:

- разъяснения для всех участников образовательного процесса, о мерах профилактики и снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции;
- об организации индивидуальной и групповой работы с обучающимися, в том числе с применением электронных средств обучения.

2. Уполномоченный по охране труда принял участие в организации, проведения ежедневных «утренних фильтров» при входе в здание с обязательной термометрией.

3. Уполномоченный по охране труда провёл проверку:

- на соблюдение условий и правил личной гигиены (наличие мыла и одноразовых полотенец и т.д.);
- на соблюдение ношения масок и перчаток сотрудниками пищеблока и клининговой компанией;
- наличие в учебных помещениях графиков проветривания и правильность его соблюдения;

4. На соблюдение противоэпидемиологических мероприятий:

- уборки помещений с применением дезинфицирующих средств;
- наличие кожных антисептических средств для обработки рук, при входе в образовательную организацию, во внутренних помещениях для приёма пищи, санузлах;
- проведение ежедневной влажной уборки в помещениях с применением дезинфицирующих средств, с обработкой всех контактных поверхностей;
- регулярное обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных рециркуляторов закрытого типа.

10. Организационно-массовые мероприятия

Также наша первичная профсоюзная организация принимает участие в ежегодной акции «В первый класс с Профсоюзом!».

Посещение парка «Остров мечты».

По физкультурно-оздоровительному направлению выдавались абонементы в бассейн.

11. Перспективы развития организации, планы на будущее

За прошедший 2020 год определилась работа первичной профсоюзной организации, стало видно не только её положительные стороны, но и выявились недочёты. В связи с этим, профактив ППО выявил слабые стороны своей деятельности и выстроил новые векторы перспективного развития.

- стимулировать работу СМП ГКОУ СКОШИ №31, активно вовлекать к работе в профсоюзной жизни молодых педагогов, создавая мотивацию;

- пересмотреть работу информационной комиссии;

-сосредоточить внимание членов профсоюза на здоровьесберегающих компонентах, таких как, организация волейбольной команды в школе среди педагогов, проведение досуговых мероприятий (экскурсии, слеты, поездки выходного дня), при согласованности членов профсоюза приобрести технические средства в целях мониторинга состояния здоровья, а также для улучшения здоровья.

12. Контактная информация

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 31»**

111395, Москва, ул. Молдагуловой, д.6А
Телефон: 8 (499) 374-11-31

E-mail: sk31@edu.mos.ru
URL: <http://schiv31.mskobr.ru>